

INFORMACJA O ZASADACH PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W POSTĘPOWANIU KONKURSOWYM NA STANOWISKO DYREKTORA	
TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRATORA	Urząd Miejski w Strzyżowie, ul. Przeclawczyka 5, 38-100 Strzyżów, (dalej: „Urząd”)
INSPEKTOR OCHRONY DANYCH	Imię i nazwisko: <b>Daniel Panek</b> , adres email: <a href="mailto:iod@strzyzow.pl">iod@strzyzow.pl</a>
CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWY PRAWNE	<p><b>Cel:</b> Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora jednostki oświatowej</p> <p><b>Podstawa prawna:</b></p> <p><b>art. 6 ust. 1 lit. a) RODO</b> – Wszelkie dane nadmiarowe, podawane zwyczajowo przez kandydatów w treści ich zgłoszeń aplikacyjnych (np. wizerunek) przetwarzane są wyłącznie na podstawie ich dobrowolnej zgody. Zgoda wyrażona jest poprzez zamieszczenie stosownej informacji w treści dokumentów aplikacyjnych i może zostać wycofana w każdej chwili.</p> <p><b>art. 6 ust. 1 lit. c) RODO</b> w związku z art. 62 i art. 63 Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe – obowiązek prawny spoczywający na administratorze w postaci ogłoszenia i przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora jednostki oświatowej.</p>
ODBIORCY DANYCH	<p>Dane osobowe zostaną udostępnione członkom komisji konkursowej powołanej przez Burmistrza Strzyżowa.</p> <p>Ponadto, dane osobowe będą mogły zostać udostępnione podmiotom, które na podstawie przepisów prawa mogą uzyskać do nich dostęp (np. sądy, Policja, prokuratura).</p>
OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH	<p>Dane osobowe kandydatów, których oferty zostały <b>odrzucone</b> w trakcie konkursu, zostaną <b>wybrakowane lub odesłane kandydatom</b> po zakończeniu postępowania konkursowego. Reguła ta wynika z zasady ograniczenia przechowywania, o której mowa w art. 5 ust. 1 lit. e) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.</p> <p>Dane kandydatów, którzy wyrażą wolę dalszego ubiegania się o te stanowiska (w przypadku zwolnienia się miejsca) lub w przyszłych naborach będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.</p> <p>W przypadku powierzenia stanowiska w aktach osobowych przez okres zatrudnienia i 10 lat po jego ustaniu. Zasada ta wynika z treści art. 94 ust. 9b Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy oraz art. 125a ust. 4a Ustawy z dnia z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.</p>
PRAWA PODMIOTÓW DANYCH	<p>Na warunkach Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) podmiotom danych przysługują następujące prawa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>prawo dostępu do swoich danych, w tym uzyskania ich kopii,</li> <li>skorygowania danych,</li> <li>żądania ich usunięcia,</li> <li>ograniczenia przetwarzania,</li> <li>wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania</li> <li>przeniesienia swoich danych (na których przetwarzanie wyraziliście Państwo zgodę) do innego administratora</li> </ul> <p>Macie Państwo także prawo wycofania zgody na wykorzystanie danych osobowych udzielonych dobrowolnie (niewymaganych przez przyszłego pracodawcę) w procesie rekrutacji. Cofnięcie zgody na wykorzystanie danych osobowych nie działa jednak wstecz - oznacza to, że wywołuje skutek począwszy od momentu, w którym zostało przekazane do wiadomości Pracodawcy. Fakt wycofania zgody pozostaje zatem bez wpływu na zgodność z prawem tego przetwarzania, którego dokonano <u>przed momentem wycofania udzielonej wcześniej zgody</u>.</p>
PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO	<p>Podmiotom danych przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim ich zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia.</p> <p>Polskim organem nadzoru jest <b>Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych</b> z siedzibą pod adresem 00-193 Warszawa, ul. Stawki 2, adres email: <a href="mailto:kancelaria@uodo.gov.pl">kancelaria@uodo.gov.pl</a>.</p>
PRAWO WYCOFANIA ZGODY NA PRZETWARZANIE	<p>Prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych <b>przysługuje wyłącznie w odniesieniu do danych nadmiarowych</b>, czyli takich, którym nie można przypisać atrybutu niezbędności do celów związanych z zamiarem zawarcia umowy (udział w postępowaniu rekrutacyjnym) oraz zawarciem i wykonaniem umowy.</p>

<p><b>DANYCH</b></p>	<p>Przykładem takich danych jest wizerunek kandydata, informacje o jego zainteresowaniach; aktywności społecznej, niezwiązanej z wykonywanym zawodem; bądź inne informacje na temat kandydata, zwyczajowo zamieszczane w dokumentach aplikacyjnych, które nie są bezpośrednio związane z prowadzonym postępowaniem rekrutacyjnym.</p>
<p><b>ŹRÓDŁO POCHODZENIA DANYCH OSOBOWYCH</b></p>	<p>Dane osobowe pochodzą bezpośrednio z ofert przesyłanych przez kandydatów chcących wziąć udział w postępowaniu konkursowym.</p>
<p><b>INFORMACJA O DOWOLNOŚCI LUB OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH</b></p>	<p>Podanie danych osobowych jest warunkiem niezbędnym do wzięcia udziału w procesie konkursowym. Administrator prowadzi postępowanie konkursowe zgodnie z zasadą minimalizacji danych oraz ograniczenia przechowywania. Oznacza to, że wymaga podania wyłącznie takich danych, które są niezbędne do wyłonienia kandydata na dyrektora, a następnie powierzenia stanowiska.</p> <p>Wszelkie dane nadmiarowe, przesyłane przez Kandydatów w treści aplikacji, przetwarzane są na podstawie dobrowolnej zgody, którą wyrażają przesyłając dokumenty – tzw. mechanizm wyraźnego działania potwierdzającego.</p>
<p><b>INFORMACJA O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI ORAZ PROFILOWANIU</b></p>	<p>Dane osobowe nie będą przedmiotem decyzji podejmowanych w sposób zautomatyzowany, w tym profilowania.</p>